

## Uppförandekod för AVARN Security AB:s leverantörer

Denna Uppförandekod för AVARN leverantörer består av ett antal principer och gäller för dem som utför uppdrag åt AVARN:s vägnar, som t.ex. våra leverantörer och/eller deras underleverantörer. Du som leverantör förbinder dig att göra denna Uppförandekod känd för de av dina medarbetare som utför uppdrag åt AVARN. Motsvarande principer gäller för samtliga AVARN anställda oavsett arbetsposition.

Det åligger dig som leverantör och/eller underleverantör till AVARN att vid var tid följa dessa principer, vilka är angivna nedan.

### Efterlevnad

Leverantören skall

- följa lagarna i tillämpligt rättsystem

### Affärsetik

Leverantören skall

- ha affärsetiska riktlinjer och rutiner som bör vara i rätt lokal språk och tydliggjorda för anställda, leverantörer, underleverantörer och kunder
- eftersträvas en hög etik när det handlar om hantering av anställd, leverantörer, underleverantörer och kunder

### Förbud mot korruption och mutor

Leverantören skall

- inte tolerera någon form av korruption eller tagande av muta eller givande av muta. Ej heller betalning eller annan form av förmån till någon regering eller offentliganställd tjänsteman i syfte att påverka fattande av beslut
- upprätthålla lämpliga förfaranden för att anställda eller andra som utför tjänster åt leverantörens vägnar förhindras till ett tagande av muta eller givande av muta
- sträva efter att följa relevanta internationella anti-korruptionskonventioner och tillämpliga anti-korruptionslagar och förordningar i de länder där leverantören verkar

### Respekt för de grundläggande mänskliga rättigheterna för anställda

Leverantören skall tillse att

- ingen diskrimineras på grund av kön, ålder, sexuell läggning, etnicitet, nationalitet, social- eller kulturell bakgrund, funktionshinder, föräldrastatus, föreningstillhörighet, politisk eller religiös övertygelse eller civilstånd
- varje individs värdighet, integritet och rättighet skall respekteras
- ingen anställs eller tvingas att arbeta som sin vilja
- fysiska, psykiska, verbala eller sexuella trakasserier eller misshandel av anställda inte accepteras
- beteende inklusive gester, språk och fysisk kontakt, som är sexuellt, tvingande, hotande, kränkande eller exploaterande inte accepteras
- anställda har skälig ersättning och garanteras tillämplig nationella lagstadgad minimilön motsvarande den som ges genom kollektivavtal eller annan överenskommelse
- anställdas arbetstid och arbetstimmar följer vad som fastställs i tillämplig arbetsrätt

### **Förbud mot barnarbete**

Leverantören skall tillse att

- anställda är minst 15 år
- anställda är minst 14 år i de länder som omfattas av undantaget för utvecklingsland angivet i ILO:s konvention 138

### **Hälsa och säkerhet för arbetstagare**

Leverantören skall

- ta ansvar för hälsa och säkerhet för sina anställda och bekämpa faror och genomföra bästa rimligt möjliga försiktighetsåtgärder mot olycksfall och yrkessjukdomar
- utbilda de anställda i hälso- och säkerhetsfrågor
- använda ett ledningssystem för hälsa och säkerhet

### **Miljöskydd**

Leverantören skall

- agera i enlighet med tillämpliga lagar och internationella standarder avseende miljöskydd
- tillse att miljöförstöring minimeras och göra löpande förbättringar i miljöskydd
- ha en väl dokumenterad miljöpolicy
- använda ett miljöledningssystem och aktivt arbeta med att minska sin miljöpåverkan
- efter begäran från AVARN kunna redovisa sina utsläpp av växthusgaser såsom CO<sub>2</sub>

### **Logistikkedjan**

Leverantören skall tillse att

- de egna leverantörerna (AVARN underleverantörer) börjar följa denna Uppförandekod
- efter begäran förse AVARN med de uppgifter o leverantörens mångfald- och integrationspolicy samt lämna bevis på hur denna policy omsätts i praktiken
- de egna processerna följer principerna om likabehandling, transperens, proportionalitet, ömsesidigt erkännande och icke-diskriminering vad gäller val av leverantörer/underleverantörer så att inga organisationer, såsom små och medelstora företag (SME), särbehandlas
- det bereds möjlighet att regelbundet rapportera till AVARN om arbetskraftens demografi och andra mångfald relaterade frågor som krävs

### **Hållbarhet**

Leverantören skall sträva efter att

- arbeta på ett sätt som ger fördelar för samhället och ekonomin, samtidigt som man minimerar skadorna på miljön
- ta hänsyn till ekonomiska, miljömässiga och sociala konsekvenser vid sitt val av konstruktion, material, tillverkning, produktion, logistik, tjänster, drift, underhåll, återvinning och avyttring och att i varje enskilt fall beakta konsekvenserna av sitt agerande

### **Lämplighetsprövning vid anställningar**

Leverantören skall

- när så krävs av AVARN, i enlighet med branschpraxis, genomföra lämplighetsprövning av alla anställda som direkt tillhandahåller tjänster till AVARN

### **Dokumentation och register**

Leverantören skall

- sträva efter att ha metoder för att identifiera, övervaka och förstå gällande lagar och förordningar samt de ytterligare krav som ställs i detta dokument
- upprätthålla de giltiga verksamhetsdokument som säkerställer att denna Uppförandekod, tillämpliga lagar och förordningar

### **Ledningens engagemang**

Leverantören skall

- anta eller inrätta ett ledningssystem som säkerställer att denna Uppförandekod, tillämpliga lagar och förordningar, identifierar och minskar de operativa riskerna samt underlättar för kontinuerliga förbättringar

### **Undertecknande**

Som leverantör till AVARN förbinder vi oss till att följa förutsättningar i Uppförandekod för AVARN:s leverantörer.

.....  
Ort och datum

.....  
Företag

.....  
Namnteckning

.....  
Namnförtydligande och titel